



L'Ajuntament de Barcelona i la Universitat Pompeu Fabra renoven la Càtedra Barcelona-UPF de Política Econòmica Local per al període 2022-2024

- » Barcelona Activa i el Departament de Ciències Polítiques i Socials de la UPF plantegen les noves línies estratègiques de la Càtedra PEL, centrades en el futur del treball i la qualitat de l'ocupació
- » L'acte de presentació va tenir lloc el 14 de juny, presidit per Raquel Gil Eiroá, Comissionada de Promoció de l'Ocupació i Polítiques contra la Precarietat Laboral de l'Ajuntament de Barcelona, i Oriol Amat, rector de la Universitat

La Càtedra Barcelona-UPF de Política Econòmica Local, nascuda el 2017 com un instrument de promoció de la recerca, el debat i la transferència de coneixement sobre models de desenvolupament econòmic local més sostenibles i inclusius, aposta per esdevenir un referent per a l'àmbit metropolità en matèria d'alineament de les polítiques públiques de millora de l'ocupació i de l'ocupabilitat amb l'Agenda 2030 i la Nova Agenda Urbana.

Per continuar i donar impuls a la seva tasca, que fins ara ha donat uns resultats fructífers, el 14 de juny del 2022, a la tarda, l'edifici Tànger del campus del Poblenou de la UPF va acollir l'acte de presentació de les noves línies estratègiques de col·laboració entre Barcelona Activa i la UPF, amb les quals es renova la Càtedra Barcelona-UPF en Política Econòmica Local (PEL) per al període 2022-2024.

L'acte va estar presidit per **Raquel Gil Eiroá**, comissionada de Promoció d'Ocupació i Polítiques contra la Precarietat Laboral de l'Ajuntament de Barcelona, i **Oriol Amat**, rector de la UPF. Hi van assistir **David Sancho**, professor del Departament de Ciències Polítiques i Socials de la UPF i director acadèmic de la Càtedra, i **Félix Ortega**, director general de Barcelona Activa, a més d'altres persones vinculades a la Càtedra i a ambdues institucions.

Raquel Gil va assenyalar que "les dades d'evolució del mercat laboral de Barcelona confirmen una tendència positiva de recuperació i disminució de l'atur, i també es constaten els primers impactes positius de l'entrada en vigor de la Reforma Laboral, però cal estar alerta i també és el moment de seguir aprofundint en la millora de la qualitat de l'ocupació que es genera. En aquest sentit, són de gran valor espais d'anàlisi i reflexió que ens ajudin a interpretar la realitat i anticipar les tendències futures".

Oriol Amat va emfasitzar que "la col·laboració estable i a llarg termini que representen les càtedres permet desplegar objectius amplis en docència, recerca i transferència, per contribuir a l'enriquiment social". El rector va reflexionar sobre el fet que "l'ésser humà sap crear riquesa, però li costa encara repartir-la bé". I va afegir: "Avui en dia, en un moment en el qual pràcticament tot està en qüestió, cal molt coneixement, i aquest és l'objecte de la Càtedra, que crearà una relació de doble direcció basada en la interacció, a través de la recerca aplicada".



Presentació de les noves línies estratègiques de la Càtedra

La presentació de les noves línies estratègiques de la Càtedra Barcelona-UPF de Política Econòmica Local (PEL) va anar a càrrec del professor del Departament de Ciències Polítiques i Socials de la UPF **David Sancho**, director acadèmic de la Càtedra PEL, i **Félix Ortega**, director general de Barcelona Activa.

“Per al proper trienni, la Càtedra PEL, que incorpora tot el potencial i el bagatge acadèmic de la UPF en aquest àmbit, es proposa treballar per l’assoliment dels nous objectius estratègics de Barcelona Activa i l’Ajuntament de Barcelona, focalitzant la seva feina en l’anàlisi de les transformacions estructurals que experimenta el mercat laboral i les seves perspectives d’evolució futura”, va afirmar **David Sancho**.

“Avui aprofundim en un dels objectius fundacionals de la Càtedra, que és dibuixar i analitzar escenaris per a la millora de l’ocupació en l’àmbit local, en un context de canvis accelerats. Això també ens ajudarà, de ben segur, en el disseny dels nostres programes i serveis, i dels recursos ocupacionals i noves formacions, tenint molt en compte el futur i el present dels treballs, i les tendències en digitalització, sostenibilitat i les competències clau en el món actual”, va remarcar **Félix Ortega**.

Alguns dels temes claus a considerar els propers anys són la creació d’ocupació de qualitat, en àmbits com ara la disminució de l’excés de temporalitat, salaris, millora de les condicions laborals, formació, conciliació i usos de temps, etc.; la focalització en els sectors estratègics de desenvolupament econòmic de la ciutat, com per exemple els sectors digital i tecnològic, salut i biotecnologia, cultura i indústries creatives, reinvençió del turisme, manufactura i tecnologia. Un altre aspecte important que contempla la Càtedra és el foment de la digitalització, amb la introducció de les TICs a les PIMEs, formació de les persones treballadores i directives, optimització de processos, teletreball i la introducció de la cultura digital.

La part final de l’acte va consistir en la conferència “Precarietat laboral, desigualtat i salut: del coneixement a la política”, a càrrec de **Joan Benach**, catedràtic del Departament de Ciències Polítiques i Socials de la UPF, director del Grup de Recerca en Desigualtats en Salut GREDS-EMCONET de la Universitat i codirector del Johns Hopkins University-UPF Public Policy Center.

En la seva xerrada, el professor Benach va incidir en el fet que la qualitat del treball és un fenomen social que determina en gran mesura la qualitat de vida i la salut de les poblacions. Va parlar de les relacions entre la desigualtat socioeconòmica i la precarietat laboral; ha exposat alguns mites, característiques i causes de la precarietat laboral; va analitzar els principals enfocaments i evidències de la precarització i la salut, i finalment va plantejar la necessitat de implementar polítiques efectives que permetin reduir la precarietat laboral.