

## Las mujeres en el mercado de trabajo de Barcelona: la tasa de desempleo femenino se sitúa en mínimos históricos

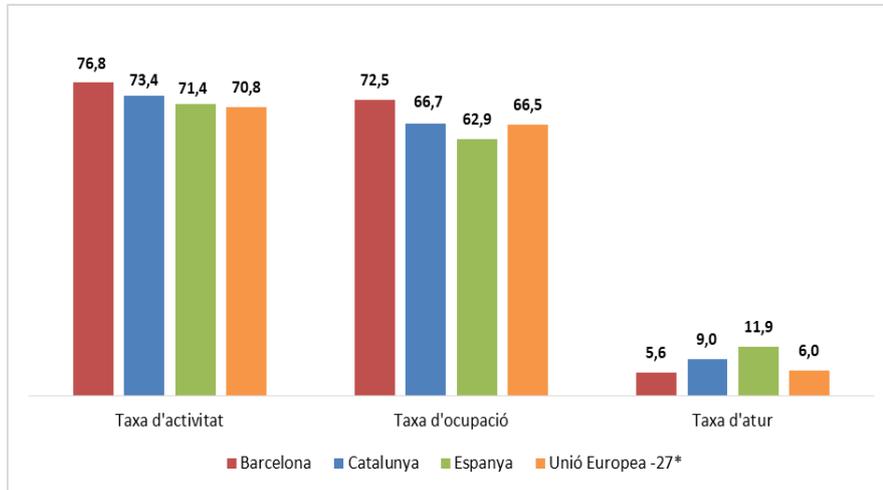
- El informe “Les dones al mercat de treball” muestra que la tasa de desempleo de las mujeres en la ciudad se sitúa en un 5,6% en el cuarto trimestre de 2024, y eso supone el valor más bajo de la serie histórica y una reducción interanual de los 0,4 puntos.
- La radiografía de la situación de la mujer en el mercado laboral recoge datos positivos en cuanto a la tasa de actividad (76,8%) y ocupación (72,5%) femeninas, cifras ligeramente inferiores a las máximas de la serie histórica alcanzadas en el año 2024.
- La presencia de mujeres continúa siendo muy desigual en función de los sectores: oscila entre el 18,6% en la construcción y el 83,3% en las actividades del hogar, cifras similares al ejercicio anterior.
- La brecha salarial entre hombres y mujeres en la ciudad se reduce y se sitúa en el 15,7%, principalmente por el aumento del SMI, y la brecha de género de las pensiones (32,7%) duplica la brecha salarial de género.
- Las mujeres ocupan uno de cada cuatro puestos de responsabilidad (25%) en las empresas del área metropolitana de Barcelona, un porcentaje inferior a su peso en el total de la plantilla (41,3%) y que avanza lentamente.

Con el motivo de la celebración del Día Internacional de las Mujeres, el Departamento de Estudios de la Gerencia de Economía y Promoción Económica del Ayuntamiento de Barcelona y el Servicio de Igualdad y Diversidad de Barcelona Activa, presentan el estudio ‘Las mujeres en el mercado de trabajo’, una visión detallada y rigurosa sobre la situación de las mujeres en el mercado laboral de la ciudad. Según este estudio, la participación de la mujer en el mercado de trabajo se sitúa en Barcelona 6 puntos por encima de los valores de la UE, aunque en todos los ámbitos analizados, los valores del segmento femenino continúan siendo inferiores al del masculino.

El cuarto trimestre de 2024 se marcó una meta histórica a Barcelona en términos laborales, con la tasa de desempleo femenino (5,6%) más baja de la serie histórica e inferior a la de Cataluña (9,0%), España (11,9%) y la Unión Europea (6,0%). A pesar de estos datos positivos, el desempleo femenino sigue superando al masculino, ya que representa un 55% registrado, 10 puntos por encima del masculino, y la situación se agrava si hablamos del desempleo de larga duración (más de 12 meses), en el que las mujeres representan el 59,7% de las personas afectadas.

La radiografía de la situación de la mujer en el mercado laboral recoge datos positivos en cuanto a la tasa de actividad (76,8%) y ocupación (72,5%) femeninas, cifras ligeramente inferiores a las máximas de la serie histórica alcanzadas en el año 2024.

**Gráfico 1. Tasa de actividad, ocupación y paro femenino por ámbitos territoriales. 4T 2024 (% s/población 16-64 años)**



Fuente: Elaboración del Departamento de Estudios de la Gerencia de Economía y Promoción Económica del Ayuntamiento de Barcelona a partir de datos del Departamento de Estadística y Difusión de Datos municipales, del Instituto Nacional de Estadística y Eurostat. \* III trimestre del 2024.

“El 8-M es una buena oportunidad para hacer seguimiento de los datos del mercado de trabajo de las mujeres en la ciudad, y tenemos de buenas, que demuestran que las políticas en este ámbito están empezando a dar resultados. No tan rápido como queríamos, pero buenos resultados. Tenemos un dato de desempleo muy bueno, que es la más baja de la serie histórica y que nos sitúa, como ciudad, en las mejores posiciones, no solo sobre el resto de Cataluña o de España, sino también a nivel europeo”, remarca Raquel Gil, regidora de Promoción Económica y Trabajo y presidenta de Barcelona Activa. “Nos preocupa que el desempleo de larga duración sí que tenga un carácter femenino. Por lo tanto, las mujeres continuamos teniendo más problemas a la hora de salir de las situaciones de desempleo” añade.

“Un dato que también es bueno, es la reducción de la brecha salarial entre hombres y mujeres. Estamos en un 15,7% y eso quiere decir que, en los últimos 10 años, hemos reducido casi 10 puntos esta brecha. Una situación que está relacionada, sobre todo, con dos factores: con la subida del salario mínimo interprofesional, que afecta a sectores fuertemente feminizados de nuestra economía, pero también, en algún caso, con el no crecimiento de algunos de los salarios más masculinizados” examina Gil. La regidora pone en valor “el trabajo que se está haciendo desde el Ayuntamiento, juntamente con todos los actores implicados, para dar la vuelta en la presencia de las mujeres e los sectores más precarios”, y remarca como clave, la constitución de la mesa de género dentro del marco del Acuerdo Barcelona para la Ocupación de Calidad (ABOQ 2021-2030), que se constituirá próximamente.

### El suelo pegadizo y los sectores feminizados

Según el estudio, los puestos de trabajo con mayor presencia de mujeres se encuentran en sectores con más riesgo de padecer precariedad laboral, como son las actividades en el hogar (83,3%) y las actividades sanitarias y de servicios sociales (74,5%). Son trabajos que se caracterizan por un uso

intensivo de la mano de obra, menos valoradas socialmente y con los salarios más bajos. Forman parte del fenómeno que se conoce como suelo pegadizo, y se caracterizan también por las limitadas posibilidades de promoción social.

Por otro lado, la construcción, el transporte, la energía eléctrica, gas y agua, y las industrias manufactureras siguen siendo sectores altamente masculinizados. Cabe remarcar, pero, que las mujeres representan un 35,5% de la ocupación en la rama de información y comunicaciones, u sector en continuo crecimiento y fuertemente demandado, que ofrece salarios más elevados y mejores condiciones laborales. Este porcentaje supone un ligero aumento respecto al 2023 -en donde las mujeres representaban un 35,5%-, pero aún lejos de la paridad.

### **Brecha salarial y techo de cristal**

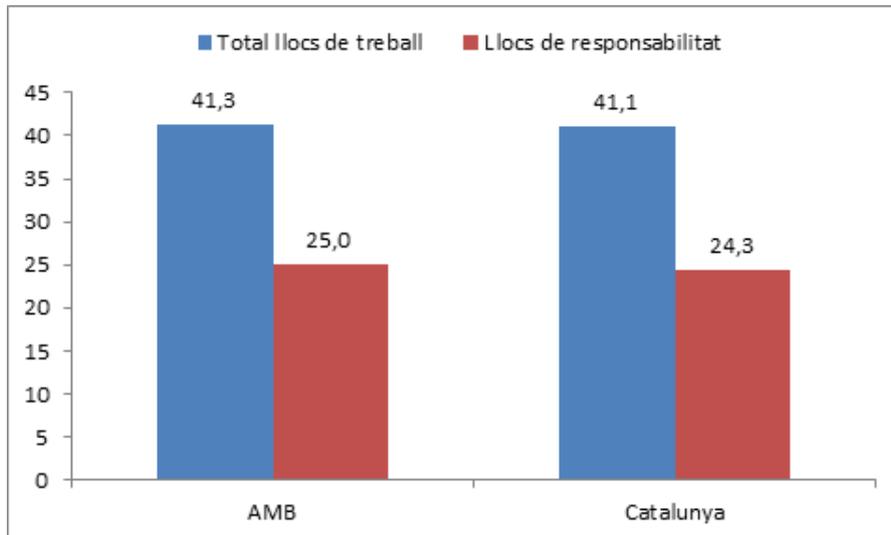
La brecha salarial entre hombres y mujeres residentes en la ciudad de Barcelona se da en casi todas las franjas de edad, nacionalidades y grupos profesionales, en casi la totalidad de los sectores y con todo tipo de contrato y jornada. En el año 2023 las mujeres asalariadas residentes en Barcelona percibieron un salario medio de 32.377 euros/año, cifra un 15,7% inferior al salario medio de los hombres (38.407 euros/año). Estos datos suponen una reducción en 1,4 puntos en relación con la cifra anterior (17,1%). La reducción de la brecha salarial se debe fundamentalmente en el aumento del salario mínimo interprofesional (SMI), que tiene un impacto especialmente positivo para las mujeres que partían de salarios inferiores a los hombres debido a la mayor ocupación en sectores más precarizados.

El estudio muestra también la brecha salarial de género según los sectores de actividad y grupos profesionales. El 2023, todos los sectores de actividad -excepto la construcción y el transporte- muestran una brecha salarial de género en Barcelona. En los grupos profesionales, la brecha más alta corresponde al grupo de licenciados, ingenieros y alta dirección (23,4%).

Este último dato enlaza con el denominado techo de cristal, referente a las dificultades que tienen las mujeres en acceder y ocupar cargos de decisión y poder.

Según la Encuesta sobre Igualdad de Género en el tejido empresarial en el Área Metropolitana de Barcelona (AMB), elaborada por la Cambra de Comercio e impulsada por la Gerencia de Economía i Promoción Económica del Ayuntamiento de Barcelona, solo el 25% de las mujeres ocupan puestos de responsabilidad en las empresas del área metropolitana de Barcelona, aunque representen en 41,3% del total de la plantilla. Un 32,4% de las empresas del AMB ha incrementado la presencia femenina en la plantilla en los últimos cinco años, pero solo en 22,2% lo ha hecho en puestos directivos.

### Porcentaje medio de mujeres en las empresas del Área metropolitana de Barcelona. III Trim. 2024



Fuente: Cambra de Comerio de Barcelona 2024, ENCUESTRA SOBRE IGUALDAD DE GÉNERO EN EL TEJIDO EMPRESARIAL EN EL AREA METROPOLITANA DE BARCELONA, Ayuntamiento de Barcelona.

En los últimos cinco años, se observa un aumento notable en la implementación de políticas de igualdad de género en las empresas del AMB, especialmente aquellas que cuentan con un marco reglamentario. Las políticas en materia de igualdad con más implementación en el AMB son la jornada laboral flexible (que aplican el 75,3% de los establecimientos empresariales), la comunicación no sexista e inclusiva (74,9%), el protocolo de acoso en el trabajo (73%) y el Plan de Igualdad (69,4%), una cifra que supera en más del 40% la del año 2018.

### Pobreza y vulnerabilidad

Dentro del colectivo de personas trabajadoras pobres predominan las mujeres: en el año 2023 en Barcelona el porcentaje de mujeres asalariadas que cobran salarios de 1.000 o menos de 1.000 euros es del 24,1%, mientras que la de hombres es del 21,8%, de manera que el diferencial se sitúa en 2,3 puntos porcentuales. Esta desigualdad se observa en casi todas las franjas de edad consideradas, excepto para los jóvenes menores de 30 años. En este grupo, por primera vez, los datos del 2023 muestran un porcentaje de chicos mileuristas (44,1%) superior al de las chicas (43,4%), gracias a la mejora que experimenta el porcentaje de mujeres con relación al 2022, con un descenso de casi 10 puntos.

La precariedad laboral, la contratación parcial, la temporalidad, sectores feminizados y peor remunerados, la mono parentalidad y de otros aspectos relacionados con la diversidad (funcional, edad, origen, social, cultural y LGTBI) son también factores determinantes que pueden contribuir a una mayor vulnerabilidad laboral y a una reducción de la capacidad adquisitiva.

El año 2023, la pobreza salarial en Barcelona afecta en un 11,8% de la población, la tasa más baja de toda la serie. La pobreza salarial es más elevada entre las mujeres (12,9%) que entre los hombres (10,8%), y es especialmente elevada entre las personas de América Latina, que son las que presentan un mayor porcentaje de pobreza en ambos sexos, aunque la proporción de mujeres (30,0%) es superior a la de los hombres (23,3%).

Las desigualdades y discriminaciones de género que se manifiestan a lo largo de la vida laboral repercuten en las pensiones y en la etapa de jubilación, se añade un nuevo impacto de enero, a lo que se refiere al tipo de pensión que se recibe, como con las cuantías medias que se perciben. Así, en Barcelona, la brecha de género de las pensiones (32,7%) duplica la brecha salarial de género de la población residente (15,7%) y la pensión de jubilación media de los hombres, casi duplica la de viudedad de las mujeres.

A pesar de estas diferencias, como elemento positivo cabe señalar que la brecha de género de las pensiones se ha reducido en 10 puntos desde el año 2011, gracias tanto al papel activo de la mujer en el mundo laboral, como por la aplicación de políticas públicas que han favorecido la reducción de las diferencias de género y han hecho posible que en el año 2023 se haya registrado la brecha más baja de la serie histórica, aunque sigue siendo elevada. Así, la pensión media ha pasado de 1.225,3 € en el año 2011 a 1.745,9 € en el año 2023 en el caso de los hombres y de 719,4 € en el 2011 a 1.174,3 € en el año 2023 en el caso de las mujeres, que equivale a un aumento nominal del 39,1% y del 63,3%, respectivamente.

**Puedes descargar el estudio completo clicado [aquí](#).**

#### **Para más información**

Valença Figuera

[valenca.figuera@barcelonactiva.cat](mailto:valenca.figuera@barcelonactiva.cat)

660805317